



FE DE ERRATAS N° 003

CONVOCATORIA CAS N° 004-2025-MPH - TRANSITORIO

El Comité de Selección CAS, con el único fin de mantener el principio de predictibilidad y garantizar la correcta participación en el presente proceso, comunica a los postulantes y público en general las siguientes MODIFICACIONES a las "BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIO - CAS TRANSITORIO DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIA DE HUANCAMELICA" - CAS N° 004-2025-MPH, que por error material fueron consignados y mayor precisión, por lo que se procede a modificar conforme al siguiente detalle:

DICE:

2.3.9 Para la evaluación curricular se debe tener el siguiente factor de evaluación:

EVALUACION CURRICULAR	Ponderado	Puntaje mínimo	Puntaje máximo
EVALUACION DE EXPEDIENTE	60%	48	60
1. Formación académica		18	20
2. Experiencia general		12	16
3. Experiencia específica		10	14
4. Experiencia específica para el puesto A-sector publico		8	10

a) Puntajes Adicionales:

Experiencia Especifica para el puesto parte A - sector público			
Marca con una X			
1. Años de Experiencia específica en la función y/o materia. Supera la experiencia mínima requerida hasta 06 meses	Si (01 puntos)	No (00 punto)	Puntaje
2. Años de Experiencia específica en la función y/o materia. Supera la experiencia mínima requerida en más de 06 meses.	Si (02 puntos)	No (00 punto)	Puntaje

DEBE DECIR:

2.3.9 Para la evaluación curricular se debe tener el siguiente factor de evaluación:

EVALUACION CURRICULAR	Ponderado	Puntaje mínimo	Puntaje máximo
EVALUACION DE EXPEDIENTE	60%	48	60
1. Formación académica		18	20
2. Experiencia general		12	16
3. Experiencia específica		10	14
4. Experiencia específica para el puesto A-sector publico		7	8
5. Cursos, capacitaciones y programas de especialización		1	2



a) Puntajes Adicionales:

Experiencia Especifica para el puesto parte A - sector público			
Marca con una X			
1. Años de Experiencia especifica en la función y/o materia. Supera la experiencia mínima requerida hasta 06 meses	Si	No	Puntaje
	(01 puntos)	(00 punto)	

DICE:

ANEXO N° 10

PUNTAJES EN LA ETAPA DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Para las fases de: Evaluación Curricular y Entrevista Personal

Los factores de evaluación en los **Procesos de Selección** tendrán los siguientes puntajes:

EVALUACION	PESO	PUNT. MIN.	PUNT. MAX.
EVALUACIÓN CURRICULAR	30%	48	60
1. Formación académica		18	20
2. Experiencia general		12	16
3. Experiencia especifica		10	14
4. Cursos, capacitaciones y programas de especialización.		8	10
ENTREVISTA PERSONAL	40%	30	40
Presentación personal		3	4
Desenvolvimiento al hablar		4	5
Conocimiento del puesto al que postula (Experiencia laboral)		10	12
Conocimiento de las capacitaciones obtenidas		4	6
Demuestra capacidad de análisis ante dificultades		3	5
Capacidad de proponer mejoras o soluciones innovadoras.		6	8
PUNTAJE TOTAL	100%	78	100





DEBE DECIR:

ANEXO N° 10

PUNTAJES EN LA ETAPA DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Para las fases de: Evaluación Curricular y Entrevista Personal

Los factores de evaluación en los **Procesos de Selección** tendrán los siguientes puntajes:

EVALUACION	PESO	PUNT. MIN.	PUNT. MAX.
EVALUACIÓN CURRICULAR	60%	48	60
1. Formación académica		18	20
2. Experiencia general		12	16
3. Experiencia específica		10	14
4. Cursos, capacitaciones y programas de especialización.		7	8
5. Cursos, capacitaciones y programas de especialización.		1	2
ENTREVISTA PERSONAL	40%	30	40
Presentación personal		3	4
Desenvolvimiento al hablar		4	5
Conocimiento del puesto al que postula (Experiencia laboral)		10	12
Conocimiento de las capacitaciones obtenidas		4	6
Demuestra capacidad de análisis ante dificultades		3	5
Capacidad de proponer mejoras o soluciones innovadoras.		6	8
PUNTAJE TOTAL	100%	78	100

EL COMITÉ,

24 de octubre del 2025

